การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด
- การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

มีการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยการประเมินใช้สมรรถนะหลักของแต่ละตำแหน่ง เป็นการประเมินรายบุคคล ดังนี้

ข้อ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
ข้อ ๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
ข้อ ๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
ข้อ ๔ การบริการเป็นเลิศ

โดยการประเมินดังกล่าวมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

ข้อ ๔ การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

ข้อ ๕ การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี ไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๗ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้

ข้อ ๙ การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในกิจกรรมตามข้อ ๒ โดยอาจจะสรุปเป็นร้อยละจำแนกรายข้อ ดังนี้

ข้อ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

ระดับที่ประเมินได้เท่ากับระดับที่คาดหวังหรือต้องการ คิดเป็นร้อยละ ๓๒ ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

ระดับที่ประเมินได้มากกว่าระดับที่คาดหวังหรือต้องการ คิดเป็นร้อยละ ๖๘ ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

ข้อ ๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม

ระดับที่ประเมินได้เท่ากับระดับที่คาดหวังหรือต้องการ คิดเป็นร้อยละ ๗๖ ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

ระดับที่ประเมินได้มากกว่าระดับที่คาดหวังหรือต้องการ คิดเป็นร้อยละ ๒๔ ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

ข้อ ๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน

ระดับที่ประเมินได้เท่ากับระดับที่คาดหวังหรือต้องการ คิดเป็นร้อยละ ๖๕ ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

ระดับที่ประเมินได้มากกว่าระดับที่คาดหวังหรือต้องการ คิดเป็นร้อยละ ๓๗ ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

ข้อ ๔ การบริการเป็นเลิศ

ระดับที่ประเมินได้เท่ากับระดับที่คาดหวังหรือต้องการ คิดเป็นร้อยละ ๖๕ ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

ระดับที่ประเมินได้มากกว่าระดับที่คาดหวังหรือต้องการ คิดเป็นร้อยละ ๓๗ ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา ได้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มาใช้ประกอบในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตลอดจนการยกย่องชมเชยพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ได้ดีเยี่ยม

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ไม่มี

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้รายงาน

(นางสาวสาวิตา พรมภารักษ์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา พ.จ.อ.

(พ.จ.อ.สุรยุทธ ศรีษะ)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา