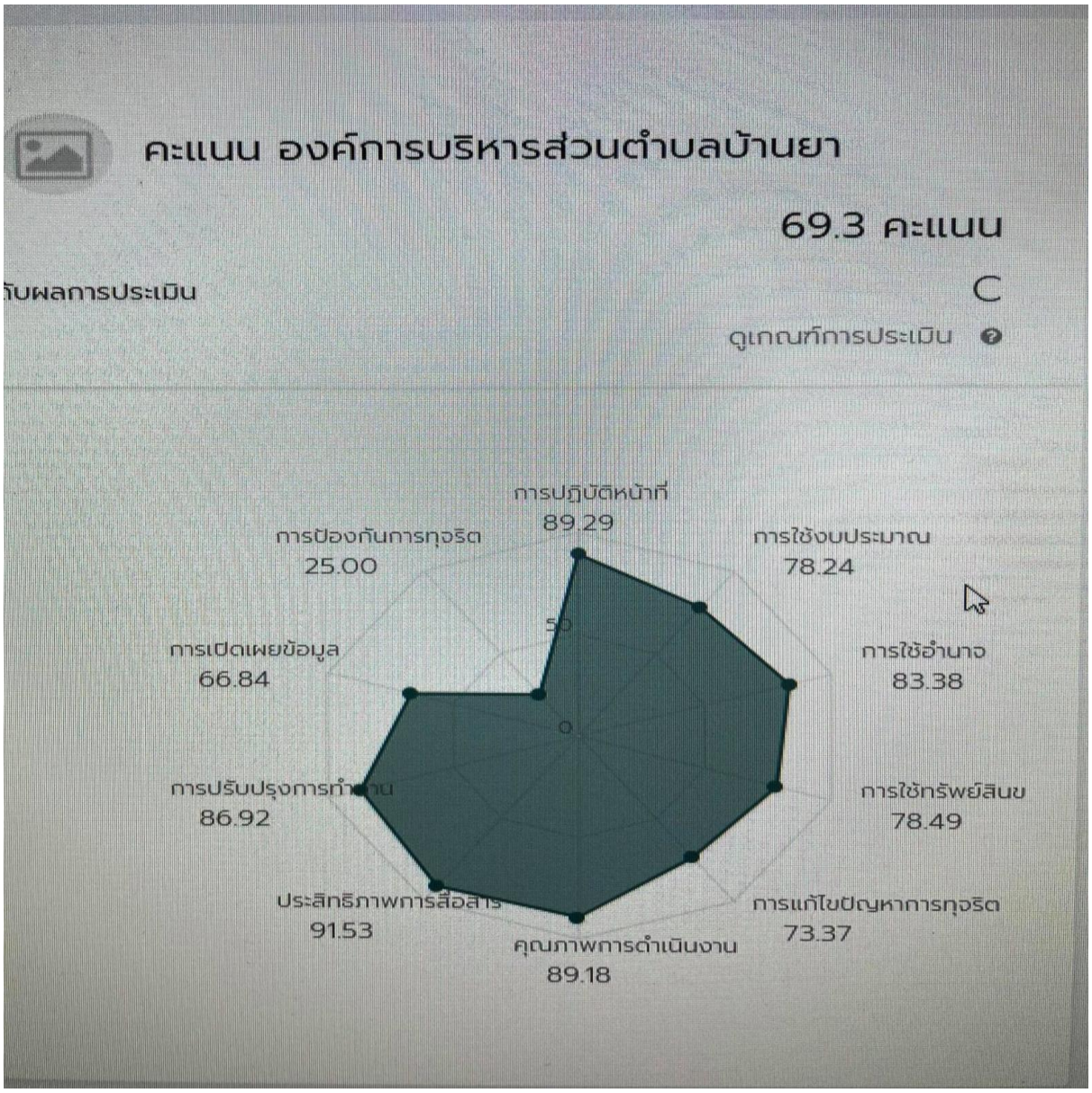
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ขององค์การบริหารส่านตำบลบ้านยา พบว่า มีผล คะแนน 69.3 คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
1. การปฏิบัติหน้าที่ 89.29 คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ในเรื่อง **การแก้ไขปัญหาการทุจริต** พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบล ยังขาดกิจกรรม/ให้ความรู้บุคลากรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต
2. การใช้งบประมาณ 78.24 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ 83.38 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 78.49 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 73.37 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มิส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
6. คุณภาพการดำเนินงาน 89.18คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ในเรื่อง **การปรับปรุงการทำงาน** พบว่า การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาใช้ในการให้บริการยังไม่ เพียงพอการเข้าถึงบริการผ่าน Social Network ยังไม่ทั่วถึง และไม่ครอบคลุมในหลายประเด็น และมีขั้นตอนการให้บริการหลายขั้นตอน
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 91.53 คะแนน	
8. การปรับปรุงการทำงาน 86.92 คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT)	
9. การเปิดเผยข้อมูล 66.84 คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ในเรื่อง **การป้องกันการทุจริต** พบว่า การมีส่วนร่วมการดำเนินการ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การ และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส่ ของการป้องกันการทุจริตยังไม่เพียงพอ
10. การป้องกันการทุจริต 25.00 คะแนน	

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1.**จัดกิจกรรม/อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน**	**จัดกิจกรรม/จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต**	สำนักปลัด	ก.พ.64-มี.ค.64	รายงานผลการดำเนินในที่ประชุมประจำเดือนเมษายน 2564
2) ปรับปรุงระบบการให้บริการในรูปแบบ One Stop Service และปรับรูปแบบ แบบฟอร์มต่างให้สามารถกรองผ่านระบบอินเตอร์เน็ตโดยที่ ประชาชนไม่ต้องเดินทาง มาถึงองค์กร	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการ ขั้นตอน/วิธีการการเข้าใช้บริการ และจัดทำคู่มือในการใช้บริการเพื่องานต่อการเข้าถึงและการใช้บริการ	สำนักงานปลัด	ก.พ.64-มี.ค.64	รายงานผลการดำเนินในที่ประชุมประจำเดือนเมษายน 2564
3) การสร้าง จิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	- สร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พัฒนาหลักสูตรการจัด อบรม/สัมมนาข้าราชการ และลูกจ้างโดยเน้นหลักสูตรเกี่ยวกับการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวลับการป้องกันการทุจริต -จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตาประมวลจริยธรรมขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น” กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักงานปลัด	ก.พ.64-มี.ค.64	รายงานผลการดำเนินในที่ประชุมประจำเดือนเมษายน 2564